

Stockholm den 18 november 2024

Till vem det än må gälla

Jag vill varmt rekommendera Tina Jansson, som jag har haft förmånen att arbeta med under många år och genom flera förändringsresor i två olika högpresterande internationella fastighetskonsultbolag; JLL samt Colliers. Jag var VD för båda dessa företag i Sverige och anlidade Tina för hennes förmåga att stötta i förändringsresor. Tina har en unik förmåga att koppla ihop "affär" med vad som krävs för att utveckla en organisation och hennes passion för sitt arbete och engagemang har varit ovärderligt.

Erfarenhet av att driva stora förändringsprocesser

Tina har omfattande erfarenhet av att driva stora förändringsprocesser, inklusive M&A, rationaliseringar, fusioner, snabb tillväxt samt avveckling av verksamhet. Hennes stöd har varit ovärderligt för mig och hela organisationen. Tina förstår vad som krävs av organisationen i form av kultur / ledarskap / kommunikation för att genomdriva större förändringar.

Förmåga att planera och genomföra utbildningar och workshops

Tina har en hög förmåga att planera och genomföra olika typer av utbildningar och workshops. Hon tar självständigt ansvar för ledningsgruppsutveckling, ledarutvecklingsprogram och teamutveckling, alltid anpassade efter bolagets specifika behov. Hon är motiverad att hålla processen i gång och är skicklig på att tänka i flykten och spontant undanröja hinder för framgång. Tina är fokuserad på slutresultatet och gör verklig skillnad, vilket leder till bestående beteendeförändringar i önskad riktning. Hon följer upp alla deltagare noggrant för att säkerställa att det inte bara blir "en kurs/utbildning" utan att det faktiskt sker en förändring.

Tina ger alltid sitt allt, både med hjärna och hjärta, för att verkligen skapa förändring. Hon får deltagarna att känna sig bekväma och våga utveckla sig, och hon anpassar sig alltid efter bolagets behov snarare än att endast köra på med sina egna teorier.

Etablera och driva HR-verksamhet

Tina har en djup förståelse för vilket HR-stöd en organisation behöver. Hon kan utvärdera befintliga HR-team och identifiera vilka delar som ska finnas in-house och vilka som kan hanteras externt. Tina arbetar både strategiskt och operativt utifrån företagets behov. Hennes bidrag i rekryteringsprocesser har varit mycket starka tack vare hennes unika förmåga att förstå vilken kompetens företaget behöver.

Det är med stort nöje jag ger Tina min allra högsta rekommendation när hon nu lämnar Stockholm för att fortsätta sitt yrkesverksamma liv på Åland.

Med vänliga hälsningar,



Daniel Geresch

tf VD och koncernchef Catella AB